

擢毀敵冶鐵爐二百餘座

全年少損失四千多萬斤。

平定派：鏡料舉黨的敵人，在平定大量掠奪我們的煤鐵，以補其物資的缺乏，把民營的鐵爐改冶鐵爐，不啻為主無利可圖，且工人更

五期星

日十三月六年三十三國民

角八售零份每紙報：價定【期三〇五—第】刊創日一十月二十年六廿國民
角五售零份每紙報

爲痛苦。於是從去年十一月起平定工人就進行鬥爭，要求「增加工資」「不給敵人遣鐵。」並在我武裝的配合下，進行摧毀冶鐵爐，到今年二月份就把二百四十多座爐子全都摧毀了。後來，有的又改造貨爐，有的恢復爲熟鐵爐，這樣敵人全年就「掠奪鐵四千多萬斤了。

湧出大批英雄好榜樣

軍區工業部說：本部於五月二十五日召開了「趙占魁運動初步總結大會」，軍工會史主任報告趙占魁式的勞動英雄事蹟；並宣佈獲得這個光榮稱號的人名。這些英雄在數年艱苦的抗戰中，對邊區軍事工業的建設上起了巨大的作用。我們看下面英雄們的事蹟吧！

革命的家務

把工廠當成革命的家務

工廠，不顧一切地熱心工作着，有時甚至犧牲個人身體的健康，心裏也是爽快的。如頭等勞動英雄劉潤用，在配合化學原料時，被吐出的氣體，把兩頰和嘴唇變成紫色，把雙眼封上一層白膜，也會使他的喉管紅腫的不能飲食，但他卻依然忠實於自己的工作。晚上別人睡了，他還在工作室裡往返地巡視着；鍋裡的火添滿了沒有，火封好了沒有，醋和棉花盪好沒有。頭等勞動英雄王水山，自參部部長就把工廠當成了自己的家庭，建築房子時，至臘月三十，大家休息了，他還帶着幾個工人完成了大煙筒，修房的木料兩人抬不動，他自己去扛，沒有舖房頂的榮事，他帶人到山上去打刺條。並且利用蓋房的剩餘時間去燒磚，他除了每夜都是看着火度直至燒成了（有時燒到夜兩點）才休息。他爲了利用火力，每天早晨別人洗臉嗽口時，他便趁着火壚紅紅的，將手臂用濕布包裹起來，從紅得像火烟似的密裡把磚取出，再把生磚裝好，把火悶起來，等煮吃過早飯便又連轆地燒起來。三等英雄王子川，在最緊張的突擊期開自動地每日工作到十六七小時的工作，在一個急需硝化棉而黃醋不夠的晚上，他却不服疲勞地等着從潛醋缸孔流出來的一滴一滴的黃醋，直到半夜把棉花浸在醋裏才休息。化學氣體和藥害的工作會奪去他的健康，甚至他臉色灰白，身體衰弱，但他還是堅持他的工作。楊萬紅在一個改造工具特別多的夏天，自己搬着磚子，還堅持着日以繼夜的工作，半夜下着傾盆的大雨，別人都回了宿舍，自己還帶病收拾爐旁的工具和材料。其他還有好多同志做了類似的不少英雄事跡。

節省原料

愛護工具 (三) 他們知道革命的困難，對公物的愛惜，對原料的節省，看得同自己的東西一樣。例如王水山見到一塊耐火磚在院裡也要拾起來，塞底下土裡埋着一塊也要刨出來。有幾次夜曉下雨，別人睡覺了，他却一聲不響地蓋好風箱，蓋好爐子，蓋好生磚，蓋好一切怕雨的東西。三等勞動英雄丁德芳愛護自己的工具像戰士愛護他的槍一樣，每次下了後總把工具擦得很乾淨，整理得有次序，只要機器有別人休息了，他就趕快去修理。禮拜日別人休息了，他就拆開機器一件一件地擦乾淨。任憑什麼時候去看他的機器都是亮光光的。三等勞動英雄楊萬紅把烘爐和機器房裏的碎鐵沫子都收集起來，仔細地煉煉成鐵塊。

熱心學習 (四) 他們熱情地學習。劉潤田三年的時間，由一個大字不識的僱農變成高小程度的工人了。——算術上的分數比例他都學會了。王水山一九四零年還不識一個字，現在能讀「子弟兵」和寫簡短的文章了，算術由加減到乘除，現

兩××時，曾奉上一

特色」三條勞動英雄張玉山是個年青的工人，在去年秋反「掃蕩」時，敵人二次包圍××時，曾奉上級的命令帶着他們一班小同志幾次從敵人活動地區內，把器材帶到山洞裏，在敵人搜山和打機槍的情況下，他們仍沉着地在山洞裡勞作着。去年反「掃蕩」時，丁繼芳担任排長，行軍時，給身體弱的擔背包帶大槍，到了宿营地給人們找房子找細草，房子少的時候，自己在地下睡；幫助火房挑水劈木柴；他曾在下雨的夜晚到十八里以外的地方去偵察而勝利地完成了任務；在非常寒冷的天氣，他到高山頭去長時站崗。劉潤田在緊急的情況中担任偵察，不見敵人「回來」，三八槍響了不驚慌，傳言敵人不能够冷靜地分析和判斷，最後與×團取得了聯系，確實搞清了情況才回來。

尊重組織 (六)他們是

遵守紀律 自覺地尊重組織，遵守紀律，順利地

完成生產任務。例如組織上爲了解決原料的困難，令王水山到××去開礦，他

彈了階級友愛，使他們

關係。好是危險的」。

(七) 敵後的艱苦環境，殘酷摧毀，使他們同甘苦，共患難，發揮了階級友愛，團結得像親兄弟一樣。例如劉潤田在全體工人、幹部、雜務人員中沒有一個不說老劉好的，不論誰發生了問題，只要經老劉談話，沒有不心悅誠服的；什麼事情只要老劉領導沒有不肯幹的；他設想的人們會說：「只要老劉在這裡工作，我們是踏實的。」許文華能熱心地幫助別人；別人沒鞋穿，他便送給別人或者借給別人穿；有的同志病了，他可不辭勞苦地給他們送飯送水，熱心的照顧，像愛護自己的兄弟一樣。反「掃蕩」時給病員們背東西，把飯提到山溝裡讓他們吃。楊萬紅的津貼平時省着不花，而來給同志們解決困難。××的家屬來了，苦得沒飯吃，他便號召大家募捐來救濟。

以上就是趙占魁式的勞動英雄特色，就是我們公營工業的全體工人的好榜樣。(清之)

一般的青年工人已成爲熱心做那。

治法：用一胡蘆

這樣，一年被檢的糧食不少。

治法：用一胡罈，都面放一部份高粱，從野外捕數十「紅斑毛」放進胡罈，用手一搗，此蟲則尿尿，再把高粱撒在「石鷄」常到之處，石鷄一吃高粱就被毒死。

另一種是「略嘛」（松鼠），吃五穀，有時一塊地吃的連種籽也收不回來。

治法：除老鄉用支石板法打外，據說還可將活「略嘛」捕一個用針綫把屁股縫住放出來，他遇見別的略嘛就娶亂咬，直到咬死。（曙淵）

工人，會做這，又

生產質量空前提高

軍區訊：去年六月，×分區軍工，響應總工會號召，開展超占糧運動，一年過程中得到很大的收穫，工人們生產熱情異常高漲，生產成績打破空前紀錄，生產質量也逐漸提高。茲分別報導如下：

超過計劃

自動加工
超過計劃

省了好多原料，改進了成品質量，提高了工作効力。二等英雄許文華，早晨上工，半夜下工，就是因工受傷，也不輕易地休息。他四個月

的成績都是超工的：一月份超工百分之二百一十，二月份超工百分之二百一十，三月份超工百分之二百一十，四月份超工百分之二百一十，五月份超工百分之二百一十，六月份超工百分之二百一十，七月份超工百分之二百一十，八月份超工百分之二百一十，九月份超工百分之二百一十，十月份超工百分之二百一十，十一月份超工百分之二百一十，十二月份超工百分之二百一十。

的，只要聽到木炭機一停，即在深夜裡也馬上披衣到工作房去整理。他禮拜日自動加工，會有半年的時間未曾休息過一日，一九四三年整個夏天不午睡。他曾與王守榮共同發明平洗立洗兩種機器，發明圓洗步槍的轉盤，發明圓車上的三爪的，發明洗鋸條的洗車，其他工具大大小小的改進是很多的。

未如復健康，還只
竟一天扎四十套衣

不顧下，組長把燈吹熄，一會又點起燈來上燈。有的工人帶病上工，特別是徐玉祥，病後尚未恢復健康，還是上工在前，下工在後，最後竟一天扎四十套衣服，打破了供給處空前紀錄。技術工人打破了行會觀念，把技術盡量教給學徒，總之，全體工人生產情緒是異常高漲的。在學習上，也表現了高度的積極性。修械所自己抓緊時間，提前完成反法西斯教育，並自動的進行檢查測驗，自動讀報，有的工人下夜工後還學生字，寫日記。各工廠出的「工人生活報」，收効更大，不會寫稿子的工人，請代筆人，單孟連輩一人一月寫十三篇稿。王山林從前不識字，現在能寫日記，寫稿子了。

月的生產計劃，
效率達到前年

以上三點。染布效率增到兩倍，女工鉤針扣眼超過以前三分之一。鞋工廠九天突擊就超過了一個月的生產計劃，現在比去年增加到兩倍，扎鞋的效率達到以前的三倍。

郭政率達到的三個主要質量的提高：軍械工作；改良了拉火砲與木塞，使地雷威力增大。四三年塗一個雷費一兩錢，現在半兩就行了。翻鑄用炭，一般工廠是一個斤錢，一斤半炭，我們只用一斤炭。被服材料節省，一寸寬的布條都利用縫衣邊，一疋布比過去多做一套衣服，脫鞋的縫改良，脫鞋數量比過去增加一倍，但是炭減少三分之一。工人朱有云發明串綑子機，過去一天打綑子十七把，現在七十把。有些碎布，碎棉花，我們也都能利用熟練了。

什克洛夫、比可夫同時告克

攻克瑟堡之役

美軍俘德兩個司令

新華社延安二十八日電：倫敦訊：路透社記者描寫德軍的狼狽情形說：「當我進入瑟堡時，臂道上紛亂地散佈着被炸死的德軍屍體，一片片炸掉的腿和臂膀，破碎的步槍和散佈滿地的盟國遺征軍總部的宣傳品、照片。」城市在倒塌中，充滿着戰爭和死亡的氣息。一美軍士兵告我：「在倒塌中，六人至二十人爲一小股，他們匍匐在工事裏，一手舉步槍，一手拿着香檳酒，蓋頭折面，籠罩着絕望的陰影。」在大雨滂沱中，一行一行穿着灰色綠色衣服的俘虜，雙手背在後面，不斷向後方行進。遠遠還不時傳來疏落的槍聲。這是盟軍最後消滅德軍零星的抵抗。

美內長著文稱：
蘇聯的英勇防衛

——知識、鼓舞和時間——

重指出，蘇聯的英勇防衛，曾賜給了聯合國三大禮物，即知識、鼓舞和時間；而在戰時的禮物中，再沒有更比這三件寶貴的了。蘇聯人民的防衛，證明雄軍不是不可戰勝的，閃擊戰是能被停止的，城市是可以被變成堅固堡壘的。蘇聯領導全世界文明人民，結合為一個戰爭機器。蘇聯的抵抗鼓舞了聯合國人民繼續作戰，給歐洲淪陷區被壓迫被蹂躪人民以新的希望和對歐洲的熱情。然而，蘇聯贈給聯合國的最大禮物是時間，如果沒有這時間的話，英國就不能醫治其在敦克爾克所受的創傷，美國也不能改造軍火生產和建立持續不斷的力量——進攻歐洲的海陸軍。同時，租借法案也向蘇聯人民表示，他們不是孤立作戰的。以上的結果，造成了世界各民族間更好的瞭解。

苦戰七週後

緬北盟軍兩路會師
粉碎敵寇犯印計劃

中美聯軍已入孟拱戰事激烈

新華社延安二十八日電：新德里訊，日寇自今年三月以來進犯印度阿薩密省的計劃，已因盟軍經七週苦戰後，打通伊姆法爾——科西馬公路及兩路軍隊會師而全盤粉碎。盟軍是在二十四日完全肅清西馬——伊姆法爾公路上的日寇的殘部。科西馬——伊姆法爾公路已告通車。對聯軍的美英商會

美各國報評語
太平洋對日海空攻勢

時在塞班島登陸，均有廣泛評論。舊金山新聞報稱，美軍在馬里亞納群島

機關合作社的組織

——東京司會館合作社介紹之一
集體寫作

今年軍區司令部機關生產，有很大成績，特別是機關合作社，在程政委的直接指導下，無論在業務上，經營方式上，都有很大的成就。最近司令部機關生產委員會已經把辦理合作社的經驗總結出來，集體寫成「機關合作社的組織」、「組織機關合作社的經驗」等四篇文筆，本報將予之連續披露，供各機關合作社參考。

——編輯

第一、合作社的性質問題。一方面是從它的業務組織上說，以生產業務為主，其他一切業務圍繞着生產業務。但絕對不是說，生產業務可以脫離其他任何一種業務而孤立不。因此，我們的合作社，即是以生產為主的綜合性的合作社。另一方面，從合作社的服務對象說來，主要是面對社員。而且也面對一切羣衆的。因此，它就必須組織機關勞動，滿足社員與一切羣衆從事生產事業與經濟生活之要求。這就必須舉辦生產、供給、運輸、運銷、信用等多種多樣業務，並使之有機地結合起來。

社員在合作社之權利義務，是完全平等的。可是社
計員在合作社之權利義務，是不盡完全一致，運輸員需要最多的東西
不同，經濟要求也不盡完全一致，買一枝水筆，幹部要顯
輕釘子，打鐵工人經常來買茶葉。買一輛馬車，幹部要顯
新名牌的，貴些也無妨；戰士則要買便宜貨，像個樣
就成，質量差些也無妨。這樣，合作社的營業，自然必須
顧到各種人員，方能真正起了為大眾服務的作用。我們的
合作社，應該是為大眾服務，完全適合於一切社員經濟要求
的合作社。

（作者即我國農民二萬五千人生活合作社之目的，在以

我們合作社的組織和勞動生產，是以減輕人民負擔，作之經營方法，組織機關勞動生產，以減輕人民負擔，善機關生活」，還又說明合作社之羣衆性的廣泛意義。

第二、合作社之責任問題。我們機關合作社是社員大家經濟組織，不是公家附設的商業機關。合作社的賸損責任當然由合作社自己來負責，沒有理由要公家來負擔。因此，合作社之成立，同樣就發生了社員對合作社之經濟責任。合作社之責任，就可以採用有限責任，或保證責任。有責任是當合作社虧損負責時，社員除了以其所入之股金抵

以外，再負任何責任。這種責任雖然對社員本身十分嚴格，可是合作社對外信用就不易開展。保證責任是除了社員入股金外，再負擔一定金額的責任作為保證，如五倍保證金或十倍或數十倍保證金均可（保證金不交合作社）。這樣合作社對外信用可大大開展，可以鼓勵合作社業務人員，去經營，同時社員亦對合作社倍加關心，所以我們意見，為保證責任時好，兩種責任熟舍熟圓，完全取決於社員大會討論與決議。

第三、關於組織領導問題。生產合作社管理委員會副主任各一人，下分生產部、運輸部、業務部、會計組、生活改善部、合作指導部。管理委員會直接領導小組（或生產小組），並注意軍隊特點。軍隊是組織領導的集中性較大的組織，故組織領導，必須與行政領導相結合。我們合作社的生活改善部（下附設生活改善委員會是兼業性的組織），部長是行政負責同志，又兼伙食委員會主任，炊事班長管理班長是生活改善委員會當然委員。

加人。其他各工作單位的行政首長，亦多是生產小組的。自然，這些人要儘量做到民主產生。所以，合作社的領導，是與「首長領導，親自動手」的原則不能分開的。

價入股者，合作社以高於市價收買之。這不但可以擴大股金，而且可以刺激生產積極性。股票可自由轉讓他人，入股入社，無任何限制，退股退社，有完全自由（每月規定一定日期，均可自由退股，不一定等到六個月總分紅以後）。這樣才能使辦合作社的人員加強其工作責任心。因為只要合作社辦的好，股金就會擴大，如我們的工作責任最近有了一點進步，人們相信了合作社，在下雨天都有接二連三的入股者。反之，如果合作社業務不開展，賠了錢，人家要退股退社，那是當然的道理（這裡所說的退股，是指：自退股之日起，不再負擔對合作社之責任——有限責任或保證責任——退股以前之個人應有責任仍未撤消）。股金大小，不加以限制，我們認為愈大愈好。有人對私人入股在數百元以上者，

表示「担心」，說他一個人要分得這精彩的紅利！其實，因為股本大，轉動起來，股利更多。其個人固然分紅多，可是其他的人也沾了便宜。

第五、分紅問題。合作社盈餘之分配，我們規定為公積金百分之二十，公益金百分之十五，職員酬勞金百分之五，其餘百分之六十為股紅。為什麼要公積金？這在發展擴大合作社業務實補合作社損失是必需的。有人說，機關合作社有公款的保證，雖無公積金，合作社也不會垮台。這個說法，特別在合作社盈利不大大要照顧到大家多分些紅的情形下，是對的，而且也可以這樣作，乾脆就不要公積金。可是合作社

是大家的革命家務，每個同志要建立起革命家務的觀念又是必須不是吃空喝空，與注一擲。從總方面說來，公積金又是必需的。公益金是用於公益事業的，如提取改善伙食，如建立澡池，如救濟貧苦抗戰，如解決社員家庭困難，獎勵積極生產者，……，不是可有可無的。報酬是鼓勵合作社工作人員的積極性的，也是對辛勤的工作者應有的勞動報酬。關於股紅的分配方法，有兩個主張：一個主張是按入股時間先後分紅，而不採取平均分配的方法，因為後入股者股金活動

次數少，同樣掛紅，是不合算的。其次，如果股東分紅，則不論入股早晚，享有同等利益，這必然會養成一些人來覬「等待的授機心」，比如，在結賬期前，當他看到合作社有大盈利時，則一湧而入，僥倖取利。一個主張，是平均分配，理由是：根據我們機關情形，後入股者，往往是股本較少，因為生產是發展的，個人收入是增加的，如果說四月份至五月份一股、兩股、三股、五股的現象較多，但五月下旬至六月份，則七股、二十股的現象，並不稀奇。二十個股週轉

個星期裏超過兩個股、五個股週轉兩個月的獲利。後股者如使其少分紅，是不合理的。同時，因為生產是有無已的，個人收入是漸漸積蓄起來了，平均分配的办法，以刺激其在任何時間均有入股的機會，而不至使其收入作必要的浪費。反之，如按入股先後分紅，實際是限制了股的擴大。我們的意見，是照顧以上兩方面情形求得兩者折的辦法。是紅利按月計算，為便於計算起見，十五日以前股者算本月，十五日以後入股者算下月。這樣就可以吸取

第六、關於分社組織問題。我部直轄各大單位，均可立合作分社，在自願原則下，得加入總社為單位社員。分社主任一般是總社管理委員會之當然委員。分社業務單獨營，其與總社業務聯系起來，總社對分社業務有提意見權，對其工作須幫助檢查。分社向總社請求投資時，在必需情形下，依其現有股金之一倍或數倍投資。分社向總社入，一般不得超過其社股總額二分之一，為的要使其致力於

獨經營，防止其對上級社之依賴性）。其中機關公股不超過其社員股金二分之一。（爲的是刺激其擴大社員股金，合作社群衆化。）公股股金以兩股算一股。